



NOTA PER GRUPPI DI LAVORO

All'interno della 3 giorni è previsto un momento di discussione tra i partecipanti (sabato pomeriggio) finalizzato a **confrontarsi sul percorso da intraprendere (o consolidare o modificare o sviluppare) come Movimento rispetto alle sfide dell'oggi e alle prospettive del domani.**

Partendo dallo stato dell'arte attuale delle nostre Misericordie e dal punto di osservazione che ognuno dei partecipanti ha rispetto al ruolo che ricopre, l'attenzione si posiziona su:

-il livello del **GOVERNARE** (ovvero di "curare" il percorso e le azioni dell'organizzazione);

-il livello dell'**OPERARE** (ovvero di essere al servizio dei bisogni del territorio nel rispetto della mission dell'organizzazione);

-il livello del **CRESCERE** (ovvero di rimanere fedeli alla propria missione, leggendo correttamente il mutamento dei tempi, dei contesti e dei bisogni e di accompagnare le cose importanti: gli ideali, le persone, la qualità del servizio, la relazione con la comunità di riferimento).

Sono 3 azioni complesse che corrispondono a tre processi permanenti delle organizzazioni, ma corrispondono anche a **3 capacità che chi guida o ha responsabilità deve possedere**. Solo con la presenza di tutte e tre queste dimensioni, si acquisisce una valenza concretamente "politica" del proprio ruolo.

...confrontarsi sul percorso da intraprendere (o consolidare o modificare o sviluppare) come Movimento rispetto alle sfide dell'oggi e alle prospettive del domani.

Per far crescere queste tre "azioni" e per coltivare le "competenze" necessarie alla loro implementazione, il gruppo si confronta su 5 punti di vista:

1- Che significa?:

comprendere pienamente e condividere tra noi che cosa si intende per "governare", "operare", "crescere"

2- Che significa per le Misericordie?

E' importante ricostruire e portare a consapevolezza insieme il sistema di riferimento, le parole importanti, la storia, i valori condivisi ai quali nelle Misericordie si fa riferimento o si aspira quando si parla di governare, operare e crescere

3-In quale domani?

quali contesti sociali possiamo immaginarci per il futuro? In che situazione saremo chiamati ad esprimere il nostro impegno di Misericordie? E quali scenari siamo chiamati ad aprire, a contribuire a sviluppare? rispetto a quale prospettiva siamo chiamati ad immaginare il percorso da fare?

4- Quale percorso compiere come Misericordie verso questo domani?

quali sono i temi attuali e necessari da considerare e su cui spendersi? Quali sfide contribuiscono a rendere vive le nostre organizzazioni oggi? Cosa rende significative le Misericordie nel contesto attuale? Quali azioni e ambiti di impegno possono essere oggetto di una attenzione particolare nell'intento di costruire un percorso che renda le Misericordie preparate al domani?

5-Come Confederazione può accompagnare il lavoro e l'identità delle Misericordie oggi ed insieme lavorare per il lavoro e un'identità significativa nel domani?

su cosa lavorare come organismo di secondo livello che accompagna, affianca e aiuta lo sviluppo delle proprie organizzazioni? Quali strumenti concreti mettere in campo? Quali iniziative? Come modificare qualche aspetto dei processi già in atto?

La scelta di partecipare a uno dei 3 gruppi (GOVERNARE, OPERARE, CRESCERE) è chiaramente libera e viene richiesta all'inizio della High. In caso di non equilibrio numerico può essere proposto ad alcune persone eventuale cambio di gruppo.