

Ente; Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

a) Metodologia:

Il sistema di reclutamento e selezione avviene in modo decentrato ed è coordinato a livello nazionale da selettori accreditati individuati dall'Ufficio di Confederazione

Ogni selettore è responsabile della fase di selezione inerente i progetti che gli sono stati attribuiti

Oltre ai selettori, nella commissione partecipa l'OLP della sede purchè non sia il Governatore della Misericordia stessa.

I membri della commissione firmeranno apposita dichiarazione in cui attestano di non avere nessun legame di parentela e di coniugio o affinità con i candidati.

Nella fase precedente alla presentazione della domanda Confederazione può organizzare sui territori momenti informativi sui progetti e partecipare ad eventi organizzati da soggetti terzi per pubblicizzare il progetto.

E' data la possibilità ai giovani di effettuare un **tirocinio osservativo** presso le sedi di attuazione del progetto al fine di fare una esperienza all'interno della sede per conoscere le attività realizzate dalla stessa.

Per i progetti all'estero non è previsto il tirocinio osservativo.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

La fase di selezione dei giovani avviene sulla base di un duplice e collegato momento valutativo:

- la valutazione del curriculum vitae del Giovane;
- il colloquio di selezione.

Tale metodologia verrà applicata per tutte le selezioni su tutti i Progetti e riservata in modo equanime a tutti i Giovani aventi diritto che hanno regolarmente presentato domanda e che si presentano alle procedure di selezione. Le modalità effettive di svolgimento della selezione saranno tracciate nel verbale di selezione curato dal selettore.

Rispetto alle tecniche utilizzate, per quanto concerne la valutazione del curriculum vitae, da questo verranno considerati quegli elementi evidenziati nel set di variabili e indicatori di seguito richiamati. Il selettore dovrà pertanto assegnare un punteggio per ciascun elemento curriculare utile alla valutazione complessiva sulla base delle griglie approvate dall'U.N.S.C. e richiamate dal presente sistema.

Allo stesso modo il colloquio di selezione avverrà individualmente per ciascun giovane.

Il selettore è chiamato a dare ampia possibilità al Giovane di mettersi a proprio agio nella selezione e ha il dovere di affrontare in modo puntuale i diversi aspetti e i diversi elementi oggetto della selezione, assicurando così il corretto svolgimento del procedimento.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che sono prese in considerazione ai fini della composizione del sistema di selezione, ciascuna corredata da *indicatori* capaci di rappresentarle adeguatamente, sono le seguenti:

1. Le conoscenze, *misurabili indirettamente attraverso i titoli di studio posseduti e direttamente nell'ambito del colloquio;*
2. Il background esperienziale, *misurabile indirettamente attraverso le esperienze lavorative e di volontariato risultati dal curriculum vitae e direttamente nell'ambito del colloquio;*
3. Le capacità di risoluzione di problemi *in attinenza all'oggetto dell'iniziativa progettuale per la quale il candidato ha proposto la propria domanda, direttamente attraverso esercitazioni da svolgersi nell'ambito del colloquio.*

d) Criteri di selezione:

I candidati, al termine della selezione, saranno collocati lungo una scala di valutazione il cui punteggio massimo è uguale a 110, derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi attribuibili dalle seguenti scale parziali:

1. **Titoli di studio:** viene valutato solo il titolo più elevato, fino ad un massimo di 10 punti.
 - Laurea attinente al progetto 10 punti;
 - Laurea non attinente al progetto 9 punti;
 - Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto 8 punti;
 - Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto 7 punti;
 - Diploma attinente al progetto 6 punti;
 - Diploma non attinente al progetto 5 punti;
 - Frequenza scuola media superiore fino a 4 punti (1 per ciascun anno concluso).

- 2. Titoli professionali:** viene valutato fino ad un massimo di 5 punti titolo attinente al progetto, fino a 3 punti non attinente al progetto, fino a 1 punto se non terminato.
- 3. Ulteriori titoli purchè inerenti al progetto:** (master post laurea di primo o secondo livello, specializzazione universitaria, formazione abilitante allo svolgimento di ruoli tecnici, formazione abilitante allo svolgimento di ruoli in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, della sicurezza in emergenza, del soccorso e della protezione civile) viene valutato fino ad un massimo di 3 punti (un punto per ciascun titolo).
- 4. Patenti:** viene valutato in punti 2 il possesso di patente idonea alla tipologia di progetto prescelto
- 5. Esperienze lavorative e di volontariato:** (fino ad un massimo di 23 punti):
- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 9 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,75); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
 - Precedenti esperienze maturate nello stesso settore presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,25); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
 - Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,50); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.
 - Altre esperienze diverse dalle precedenti: fino a 5 punti.
- 6. Colloquio** (fino ad un massimo di 66 punti) Allegato 4.
Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:
- Il Servizio Civile (fino a 8 punti)
 - Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto (fino a 8 punti)
 - Disponibilità alle condizioni previste dal progetto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse (fino a 7 punti)
 - Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste (fino a 8 punti)
 - Conoscenza dell'Ente che presenta il progetto (fino a 9 punti)
 - Conoscenza delle sedi di attuazione e condivisione delle loro modalità di lavoro (fino a 7 punti)
 - Conoscenza dell'area di intervento del progetto (fino a 9 punti)

- Capacità di interazione con gli altri (fino a 5 punti)
- Altre doti e abilità umane possedute dal candidato (fino a 5 punti)

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Il punteggio massimo raggiungibile è di 110 punti composti come indicato nel precedente punto d) e secondo le variabili e gli indicatori stabiliti al precedente punto a). La soglia minima di ingresso è di 40/63 per quanto concerne la valutazione dei fattori nel corso del colloquio.

Firenze, 14/06/2019

Il Responsabile legale dell'Ente